



Ongewenste omgangsvormen en Vertrouwenspersoon



Vertrouwenspersonen DOSL.

DOSL hecht enorm veel waarde aan het welbevinden van haar leden, vrijwilligers en alle mensen die betrokken zijn bij de club.

Wij hanteren een beleid van wederzijds respect, positief omgaan met elkaar en hebben normen en waarden hoog in het vaandel. DOSL is een gezellige club waar veel mensen de nodige energie uit halen.

Mocht er echter toch iets voorvallen, waar je als persoon, lid of als mens last van hebt of waardoor je je belemmerd voelt in welke zin dan ook, lees dan onderstaande beleidsstuk:

“Vertrouwenspersoon en ongewenste omgangsvormen”.

Indien gewenst: zie ook de link “Gedragsregels ter preventie van Seksuele Intimidatie” .

Mocht je na het lezen van dit beleidsstuk het gevoel hebben dat het beter is om e.e.a. te bespreken met een Vertrouwenspersoon van D.O.S.L., aarzel dan niet om contact op te nemen.

Onze vertrouwenspersonen zijn Norbert vd Hurk en Ine Stark. Deze kundige personen staan voor je klaar en garanderen absolute vertrouwelijkheid. Je kunt ze bereiken middels vertrouwenspersoon@dosl.nl en geef daarbij kort aan wat er is gebeurd en hoe je je hierbij voelt. Geef dan wel even aan met wie van deze 2 personen je het liefst in contact zou willen treden.

Groet,

Namens het DOSL-bestuur
Alex van Balen



Ongewenste omgangsvormen en Vertrouwenspersoon



1) Beleidskader

Voetbalvereniging D.O.S.L. wil een vereniging zijn waarin voetballende leden, vrijwilligers en bezoekers zich veilig en welkom voelen. Dat ligt allereerst in handen van die voetballende leden, vrijwilligers en bezoekers zelf. Hun concrete gedrag is van invloed op de veiligheid en het gevoel van geborgenheid van anderen. Om dit te waarborgen werkt D.O.S.L. conform de regels zoals opgesteld door de KNVB en NOC-NSF.

Om het gevoel van veiligheid binnen onze vereniging verder te vergroten heeft het bestuur het initiatief genomen tot het inrichten van een functie van vertrouwenspersoon. Deze vertrouwenspersoon is 1 van de mogelijke oplossingsrichtingen bij ongewenste omgangsvormen. (zie 4: stappenplan)

Met de aanstelling van een Vertrouwenspersoon, Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Gedragsregels voor begeleiders en Gedragsregels ter preventie Seksuele Intimidatie, streven we als bestuur naar een veilige sportomgeving voor alle leden, ouders, vrijwilligers en bezoekers van D.O.S.L..

2) Waar gaat het eigenlijk om?

Treiteren en pesten, agressie en geweld, seksuele intimidatie, discriminatie, intimideren en andere ongewenste omgangsvormen komen helaas nog steeds wel eens voor. Wat voor de één een grapje is, kan voor een ander een ongewenste omgangsvorm zijn.

Bepalend is dat de activiteit c.q. situatie door de betrokkene als ongewenst wordt ervaren.

3) Definitie en uitingen van ongewenste omgangsvormen

Deze zijn als volgt samen te vatten:

- Seksuele intimidatie (zie hiervoor ook: *De gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport*)
Alle handelingen en uitlatingen in de seksuele sfeer, die in het kader van de sportsituatie of anderszins binnen de vereniging plaatsvinden en door degene op wie ze gericht zijn als ongewenst worden beschouwd. Seksuele toenadering en herhaalde seksuele toenadering na afwijzing (ook in gevallen van aanvankelijke acceptatie). Aandringen op seksuele activiteiten, waarbij een beloning in het vooruitzicht wordt gesteld. Dwang tot seksuele activiteiten door middel van bedreiging of straf. Aanranding of verkrachting.
- Agressie en geweld
Voorvallen waarbij een persoon psychisch en / of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen.
- Treiteren/pesten
Dit zijn negatieve communicatieve handelingen die meestal tegen één persoon gericht zijn (afkomstig van één of meerdere personen) en die gedurende een lange tijd frequent plaatsvinden.
- Discriminatie
Tussen personen op grond van levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele voorkeur en de burgerlijke staat (gehuwd of ongehuwd).
- Intimidatie
Vrees aanjagen en bedreigingen door woord en/of gebaar.
- Andere ongewenste omgangsvormen
Zoals opmerkingen en gedragingen die als vernederend worden ervaren. Ongepast en aanstootgevende gedrag. Ongewenste omgangsvormen zijn (samengevat) uitingen, direct of indirect, in woord, gebaar of afbeelding, die ongewenst zijn dan wel redelijkerwijs als zodanig kunnen worden ervaren door diegene die ermee wordt geconfronteerd.



Ongewenste omgangsvormen en Vertrouwenspersoon



4) Stappenplan

Slachtoffers van “ongewenste omgangsvormen” hebben recht op deskundige hulp en opvang.

- 1- De eerste stap is natuurlijk een geval van “ongewenste omgangsvormen” te bespreken met de “dader”. Dit is de meest directe weg, maar daar is soms durf voor nodig.
- 2- Een andere of tweede stap zou kunnen zijn om één en ander te bespreken met de trainer of leider van het team om op die manier een directe confrontatie met de “dader” uit de weg te gaan. Of nog iets minder direct: een gesprek aan gaan met de betreffende coördinator.
- 3- Een volgende stap zou kunnen zijn om één en ander te bespreken met het betreffende bestuurslid. (voorzitter jeugdcommissie of voorzitter seniorencommissie) Deze bespreekt dit met de voorzitter, zodat er mogelijk maatregelen getroffen kunnen worden om het gemelde op te lossen. De melding en de inhoud blijft hiermee vertrouwelijk tussen deze 2 bestuursleden.
- 4- Een andere mogelijkheid is de zaak te bespreken met een Vertrouwenspersoon. Deze persoon kan van groot belang zijn als eerste opvang voor klachten ten aanzien van “ongewenste omgangsvormen”. Hij of zij kan, waar nodig, advies uitbrengen, overleggen of zo nodig doorverwijzen naar andere (externe) deskundigen.
De werkwijze van de vertrouwenspersoon wordt gekenmerkt door grote voorzichtigheid en vertrouwelijkheid en kan bestaan uit advisering, begeleiding en/of bemiddeling. Daar waar mogelijk stimuleert de vertrouwenspersoon de melder om zelf een oplossing te bewerkstelligen. Bij de afweging over zijn/haar opstelling houdt de vertrouwenspersoon rekening met:
 - de aard van de problemen waarop de melding betrekking heeft;
 - het persoonlijk belang en welzijn van melder.

Duidelijk moet echter wel zijn dat de vertrouwenspersoon zelf geen actieve nazorg verleent. Hij of zij is primair aanspreekpunt en verwijzer. De vertrouwenspersoon luistert en heeft geheimhoudingsplicht. Als er over oplossingen moet worden besloten is dat een zaak van de verschillende organen en commissies binnen de vereniging. Dit onder eindverantwoordelijkheid van de voorzitter.

- 5- Als in de ogen van de melder het voorval niet binnen de vereniging of met de vertrouwenspersoon besproken kan worden, kan men er als laatste voor kiezen om een melding te maken bij N.O.C - N.S.F. Dit kan middels deze link: www.nocnsf.nl/vertrouwenspuntsport

Mochten er naar aanleiding van bovenstaande toch nog vragen zijn, dan kun je die stellen via mailadres: voorzitter@dosl.nl . Dit is het emailadres van de voorzitter van de vereniging.

Namens het bestuur van D.O.S.L.:

Alex van Balen
Voorzitter